

2020년 대전·충청권 이전 공공기관 채용 계획

합계 (51개 기관)

연간 채용계획	5/27 이후 채용계획	의무채용인원(예상)
3,635명	1,825명	341명

대전 (17개 기관)

기관명	연간 채용계획(명)	5/27 이후 채용계획(명)	의무채용 비율(%)	의무채용 인원(예상)
계	2,757	1,438	-	260
국방과학연구소	123	-	18%	-
중소기업기술정보진흥원	22	22	18%	4
코레일테크	75	24	18%	4
한국가스기술공사	98	70	18%	13
한국과학기술원(카이스트)	20	-	18%	-
한국과학기술정보연구원	22	14	18%	3
한국등산트레킹지원센터	2	1	18%	-
한국생명공학연구원	54	11	18%	2
한국수자원공사	373	331	18%	60
한국원자력연구원	51	-	18%	-
한국조폐공사	92	90	18%	16
한국지질자원연구원	25	25	18%	5
한국철도공사	1,550	700	18%	126
한국철도시설공단	139	139	18%	25
한국특허정보원	37	-	18%	-
한국한의학연구원	24	-	18%	-
한국화학연구원	50	11	18%	2

충남 (3개 기관)

기관명	연간 채용계획(명)	5/27 이후 채용계획(명)	의무채용 비율(%)	의무채용 인원(예상)
계	211	121	-	27
한국생산기술연구원	33	33	18%	6
한국서부발전	115	29	24%	7
한국중부발전	63	59	24%	14

세종 (20개 기관)

기관명	연간 채용계획(명)	5/27 이후 채용계획(명)	의무채용 비율(%)	의무채용 인원(예상)
계	431	148	-	29
가족위생방역지원본부	78	54	24%	13
경제인문사회연구원	10	7	24%	2
과학기술정책연구원	11	3	24%	-
국가과학기술연구회	4	3	24%	-
국토연구원	11	1	24%	-
농림수산식품교육문화정보원	19	3	24%	-
대외경제정책연구원	11	2	24%	-
산업연구원	20	10	24%	2
축산물품질평가원	41	18	24%	4
한국개발연구원	49	12	24%	3
한국교통연구원	16	-	24%	-
한국노동연구원	6	1	24%	-
한국법제연구원	11	-	24%	-
한국보건사회연구원	20	6	24%	1
한국조세재정연구원	20	4	24%	-
한국직업능력개발원	13	2	24%	-
한국청소년정책연구원	2	1	24%	-
한국항공표지기술원	4	4	18%	-
한국해양교통안전공단	79	11	24%	3
한국환경정책평가연구원	6	6	24%	1

충북 (11개 기관)

기관명	연간 채용계획(명)	5/27 이후 채용계획(명)	의무채용 비율(%)	의무채용 인원(예상)
계	236	118	-	25
정보통신산업진흥원	29	29	24%	7
정보통신정책연구원	7	2	24%	-
한국가스안전공사	52	-	24%	-
한국고용정보원	14	11	24%	3
한국과학기술기획평가원	21	5	24%	-
한국교육개발원	8	3	24%	-
한국교육과정평가원	17	6	24%	1
한국보건복지인력개발원	12	-	24%	-
한국보건산업진흥원	30	30	24%	7
한국소비자원	32	30	24%	7
한국식품안전관리인증원	14	2	18%	-

'가치를 빛다, 세상을 빛내다'
인성중심·창의인재

2020 공공기관 취업을 위한 NCS 가이드

혁신도시지정법에 근거한
공공기관 이전과
채용계획의 확대

job.hannam.ac.kr

대전 공공기관 지역인재 의무채용

2020년 5월 27일부터 혁신도시법이 개정되어 대전·충청권 지역인재 의무채용이 확대 시행됩니다. 대전의 학생들은 대전 소재 17개 공공기관과 세종·충북·충남 소재 34개 공공기관의 채용에 지역인재로서 지원할 수 있습니다.

■ 적용대상

1. 지역인재

- 해당 시·도의 대학을 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 사람
- 주민등록 상 주소와는 무관함
- 대전의 지역인재가 세종·충남·충북의 공공기관에서도 지역인재로 채용가능

2. 공공기관 : 대전·충청권 51개 기관

■ 의무채용비율: 18%에서 30%까지 연차별 상향적용

기존 적용기관(31개) :

18%(2018) → 21%(2019) → 24%(2020) → 27%(2021) → 30%(2022)

신규 적용기관(20개) :

18%(2020) → 21%(2021) → 24%(2022) → 27%(2023) → 30%(2024)

※ 대전광역시청 홈페이지(www.daejeon.go.kr)>생활정보>지역인재의무채용, 에서 관련 자료 제공

공공기관 취업 및 진로설정을 위한 대학일자리센터 상담(컨설팅) 운영 안내

: 진로설정 및 취업상담, 자기소개서 첨삭지도, NCS 안내, 면접지원 등

■ 단과대학별 취업지원실 위치 및 배정현황

(국번:629)

단과대학명	담당컨설턴트	상담장소	연락처
문과대학(해외취업)	김은총	40317호	7174, 7882
사범대학/조형예술학부	주은희	30202호/110102호	7167
공과대학	송대수	90515호	7887
경상대학	박신숙	50345호	7883
법정대학/사회적경제융합대학	김성지	560406호	7166, 7890
생명·나노과학대학	김혜영	대덕밸리캠퍼스 봉사관로비	7172
린튼글로벌비즈니스스쿨		110102호	8926
대학일자리센터 본부(전체학과)	현재희, 권명희	110102호	8106, 7171

■ 진로·취업상담(컨설팅) 신청방법

- 전화/방문예약 ▶ 방문상담
- 워크넷 예약 ▶ 청년 ▶ 우리학교 취업지원실 ▶ 한남대학교 선택 ▶ 상담예약 신청 ▶ 방문상담

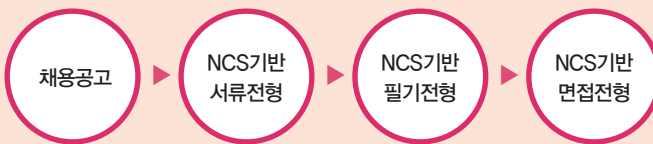
공공기관 NCS 기반 능력중심채용

■ NCS기반 채용의 개념

국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 직무능력 중심채용

- 직무수행을 위해 필요한 능력(지식·기술·태도)을 산업부문별 수준별로 체계화한 NCS기반 평가도구를 활용한 인재채용 방식
- NCS는 직업인의 공통 역량인 의사소통, 수리, 문제해결능력 등 '직업기초능력'과 해당 직무를 수행하기 위해 필요한 '직무수행능력'을 모두 제시

■ 기반 능력중심채용 절차



■ NCS기반 능력중심채용 전형별 준비방향

step 1

채용공고문 확인

- 채용모집 공고문을 통해 모집분야, 채용인원, 지원자격, 근무조건, 전형일정, 우대사항 등을 확인
- 채용분야에 대한 '직무 설명자료'를 통해 필요한 지식·기술·태도(KSA)등의 내용을 명확하게 파악

step 2

NCS기반 서류전형 준비

- 공고된 '직무 설명자료'를 기반으로 모집 직무별로 요구되는 내용을 기입
- 지원자의 교육이수내용, 자격사항, 경험 및 경력사항 등을 해당 직무에 서 요구하는 능력과 매치시켜서 강조하는 것이 중요

step 3

NCS기반 필기전형 준비

- 채용공고에 제시된 필기과목을 파악하여 해당 유형을 준비
- '직무 설명자료'에 제시된 직업기초능력과 직무수행능력을 면밀히 학습
- 능력중심채용 사이트에 공개된 직업기초능력 샘플문항/학습자용 교재 등을 활용

step 4

NCS기반 면접전형 준비

- NCS기반 구조화된 면접의 주요 유형은 경험면접, 상황면접, PT면접, 토론면접 등으로 유형별 사전준비 필요
- '직무 설명자료'에 제시된 직업기초능력과 직무수행능력을 면밀히 학습하고 능력중심채용 사이트에 공개된 면접 기술문항을 참고하여 준비

공공기관 취업을 위한 NCS 프로그램 안내

프로그램명	세부사항	운영 시기	대상	모집 인원	구분	비고
찾아가는 공공기관 지역인재 의무채용 온라인 설명회	• 공공기관 지역인재 의무채용 제도의 이해 • 2020년 충청권 지역인재 채용 계획	5월 (완료)	전학년	171명	초급	온라인
공공기관 취업을 위한 NCS 특별반 (I)	• 공공기관 NCS종류 및 이해 • 취업준비전략	6월 (진행)	전학년	50명	중급	온라인
공공기관 취업을 위한 NCS 특별반 (II)	• 주요 공기업 취업전략 및 문제풀이 - 수자원공사 외 에너지발전공기업 - 코레일 외 SOC공기업 - 한국조폐공사 외 금융공기업 - 지방 공공기관 및 공기업	6월 (진행)	고학년	120명 (과정별 30명)	고급	오프 라인
공공기관 취업을 위한 NCS기반 직무적성 캠프	• 인적성검사 준비반 6개 분반 운영 - 경영회계사무/건설/기계 - 화학/전기전자/환경에너지 • 기업별 인적성검사 트렌드 • 인적성검사 모의고사 및 문제풀이	7월	고학년	120명	고급	오프 라인
공공기관 취업을 위한 NCS기반 능력중심 채용모델 교육	• 능력중심 채용모델의 이해 • 직업기초능력 이해 및 문제풀이 • 서류전형-필기전형-면접전형 파악 • 모의면접(토론/PT/경험)	7~8월	고학년, 졸업생	15명	종합	오프 라인
공공기관 취업을 위한 'NCS 원스톱 교육훈련'	• 공공기관 NCS 지역인재 채용 대비 종합 교육 프로그램 • 서류전형-필기전형-면접전형 단계별 교육 및 집중컨설팅	7~8월	전학년, 졸업생	200명	종합	온-오프 라인
공공기관 취업을 위한 NCS(진로) Day	• NCS·능력중심채용의 이해 • 진로탐색과 진로설계	9월	전학년	100명 (20명/5회)	입문	온라인
공공기관 취업을 위한 대전 소재 공공기관 채용 설명회	• 공공기관 채용 트렌드 특강 • 기관별 채용 설명회 및 멘토링	9~10월	전학년	200명 (학교별 50명)	초급	오프 라인

*상기 프로그램 계획은 사정에 의해 변경될 수 있습니다.

■ 신청방법



취업·창업처(대학일자리센터) 취업전략개발팀